



Hartela eetikakoodeks

CODE OF CONDUCT



Koostöös jätkusuutlikku tulevikku

Hartela tegevus on juba aastakümneid põhinenud meie väärtustel, milleks on kliendikeskus, algatuslikkus ja kutseuhkus. Soome pereettevõtteks soovime kanda hoolt selle eest, et meie tegevus oleks eetilisel jätkusuutlik ning et me ehitaksime ühist tulevikku inimesi ja keskkonda hinnates.

Soovime pidada au sees oma kollektiivi head ja ühistel väärtustel põhinevat kultuuri. Meie juures saab igaüks olla tema ise ja anda innustavas õhkkonnas endast parima. Meie väärtused on püsinud vaatamata sellele, et oleme kasvanud Turu perefirmast Soome üheks mõjukamaks ehitusettevõtteks.

Hartela eetikakoodeks koondab meie ühised tegevusviisid kõigile järgitavateks suunisteks ja põhimõteteks. Need suunised ja põhimõtted on kohustuslikud kõigile Hartela töötajatele ning ka Hartelaga lepingulistes suhetes olevatele koostööpartneritele ja nende töötajatele, kui nad meile töid teevad.

Igaühel meist on tähtis roll eetilise ja vastutustundliku töökollektiivi ning interaktiivse organisatsioonikultuuri loomisel. Ka sinul on oluline osa meie eduloos ja väärtuste järgimisel igapäevases tegevuses. Igaüks meist vastutab eetikanormide ja tegevusviiside järgimise eest kõigi igapäevaste valikute tegemisel. Seepärast loe eetikakoodeks hoolikalt läbi.

Siin toodud põhimõtete kõrval järgime oma tegevuses alati ka kehtivaid seadusi ja muid õigusakte. Riigi ega kohalikke tavasid ei saa kunagi seada seadustest tulenevatest nõuetest kõrgemale.





Kanname hoolt tööohutuse ja tööheaolu eest

Kõigil Hartela töötajatel ning meie tööobjektidel ja kontorites töötavatel isikutel on õigus pärast tööpäeva lõppu tervena koju minna. Järgime ohutuseeskirju ja kasutame alati vajalikku turvavarustust. Oleme ettevaatlikud ja ennetame ohutusega seotud riske.

Hoolitseme selle eest, et meie töötajatel on igas olukorras olemas vajalikud töövahendid, vajalik koolitus ja piisavad ohutusalsed teadmised. Sekkume kõigisse puudustesse ja rakendame parandavaid meetmeid, kui tuvastame ohutust kahjustavaid olukordi.

Pöörame igakülgset tähelepanu tervisele ja heaolule ning tagame, et tööga seotud vaimne ja füüsiline koormus jääks mõistlikesse piiridesse. Pakume paindlikke võimalusi töö ja vaba aja veetmise tasakaalustamiseks.

Tööohutuse ja tööheaolu tagamine on igaühe vastutusel ning meie kõigi kohustus on aidata kaasa selle parandamisele.

Kohtleme kõiki võrdselt ja lugupidavalt

Kõik meie enda ja koostööpartnerite töötajad on meile väärtuslikud ning me soovime teadlikult ja aktiivselt edendada võrdõiguslikkust kõigis meie tegevusvaldkondades. Me kohtleme kõiki võrdselt, pakume kõigile võrdseid töövõimalusi ega luba ühelgi kujul ahistamist ega diskrimineerimist. Me ei diskrimineeri kedagi tema välimuse, etnilise kuuluvuse, päritolu, usutunnistuse või veendumuste, soo, seksuaalse sättumuse, vanuse, puude, perekonnaseisu ega perekondliku tausta alusel.

Meil on täisleppimatus igasuguse diskrimineerimise ja ebasobiva kohtlemise suhtes. See tähendab austavat suhtumist nii üksteisesse, allhankijatesse, sidusrühmadesse kui ka teistesse partneritesse. Austame füüsilist ja vaimset puutumatust ega tee solvavaid märkusi isegi mitte naljatlevas vormis. Ebakohasesse käitumisse ja kiusamisse sekkumine on kogu töökollektiivi vastutusel.

Uute töötajate palkamisel hindame vajalikke kutseoskusi. Värbamisel püüame arvestada ka mitmekesisuse põhimõtteid.



Meie tegevus on läbipaistev ja avatud

Tegutseme ausalt ja vastutustundlikult nii, et meie valikud on alati asjakohased. Hartelat esindades on meie kohustus teha otsuseid Hartela huvidest lähtudes nii, et isiklikud huvid tegevust ei mõjuta. Kui tööga seoses peab tegema otsuseid, millega meil või meie lähikondsetel on isiklik side, tuleb otsustamine üle anda teistele. Tööga seotud huvide konflikti puhul kehtivad kõigile samad nõuded.

Me ei aktsepteeri altkäemaksu mitte ühelgi kujul. Kingituse, tasu või soodustuse pakkumine või saamine loetakse altkäemaksuks, kui selle eesmärk on saavutada ebaaus või ebaseaduslik tegu või konfidentsiaalsuse rikkumine ettevõtte äritegevuses.

Väiksemate rohujuuresaandide mõjutamiskatsete arvestamine on sama tähtis kui rahaliselt suurte konfliktide vältimine. Me pakume ja võtame vastu ainult selliseid kingitusi ja külalislahkust, mis ei tekita avalikku hukkamõistu. Aktsepteeritava kingituse või külalislahkuse väärtus on kuni 100 eurot. Sellest suurema väärtusega kingituste või külalislahkuse puhul pidage alati nõu oma ülemuse või tegevusüksuse juhatajaga.





Tagame hea suhtluse ja koostöö

Tugevdame oma tegevusalal koostööd ja otsime ühiseid lahendusi. Kui langetame otsuseid, püüame vastavalt võimalustele kuulata enne ära neid, keda need otsused puudutavad. Me ei aktsepteeri ebaausat ega ebavõrdset kohtlemist.

Hoolitseme selle eest, et töötamise seisukohast oluline teave jõuaks kõigi asjaosalisteni, ja tagame, et kõigile pakutaks reaalselt juurdepääsu vajalikule teabele.

Edastame oma oskusteavet Hartela sees. Soovime säilitada, jagada ja tugevdada ettevõttesiseseid oskusi ja teadmisi. Väärtustame avatud suhtlemist, teabe jagamist, teiste aitamist ja avatud kuulamist. Püüame kogu oma tegevuses tugevdada ehitusplatside ja kontorite koostööd.



Oleme usaldusväärsed

Tegutseme usaldust luues ja peame kinni oma lubadustest. Kui miski läheb viltu, räägime sellest avatult. Vastutame iseenda ja meid ümbritsevate inimeste eest, aitame üksteist ja toodame oma tegevuse kaudu klientidele lisaväärtust.

Me ei loo oma tegevuse kaudu Hartelast halba kuvandit ja arvestame seda ka sotsiaalmeedias suheldes.

Oleme usaldusväärsed ja austame privaatsuse kaitset isikuandmete töötlemisel. Isikuandmeid töödeldakse alati hoolikalt, ettevaatlikult ja kooskõlas õigusaktidega. Tagame töötajate teadmised teabeturbe ja andmekaitse alal vastavate koolituste kaudu.



Hindame head partnerlust

Klientide ja teiste pooltega koostööd tehes järgime võrdse kohtlemise põhimõtteid. Me hindame pikaajalisi ja toimivaid koostöösuhteid, kuid teeme oma otsused vajadustest, headest tavadest ja läbipaistvusest lähtuvalt.

Valime oma tarnijad, koostööpartnerid ja muud sidusrühmad kaalutletult ning nõuame neilt meie eetikakoodeksi järgimist. Partnerite valimisel hindame oma seniseid häid kogemusi ning otsime partnereid, kes on usaldusväärsed ja jagavad meie eetilisi väärtusi.

Konkursside puhul ei paku me kingitusi ega teenuseid, et vältida mõjutamisriski ja -süüdistusi. Me ei paku ega võta läbirääkimisel vastu midagi, mis võiks tunduda kahtlane. Konkureerime ausalt sellisel moel, nagu soovime, et ka teised meiega konkureerivad.

Kanname vastutust keskkonna eest

Oleme võtnud kohustuse ehitada kestlikul moel. Tuvastame ja arvestame ehitamise keskkonnamõju kogu elutsükli jooksul ning seame oma tegevusele selged eesmärgid ja suunised. Me liigume süsinikuneutraalse ja energiatõhusa ehitamise suunas ning võtame vastutuse kliimamuutuste ennetamise ja bioloogilise mitmekesisuse hoidmise eest. Pakume klientidele lahendusi, mis võimaldavad neil vähendada oma keskkonnamõju.

Jätkusuutlikkus on alati oluline otsuste tegemise osa. Kui kaalume otsuseid tootlikkuse ja jätkusuutlikkuse vahel, otsime uuenduslikke lahendusi, mis tagavad mõlema saavutamise. Soovime kanda jätkusuutlikkuse mõtteviisi otseselt üle oma töösse. Pöörame erilist tähelepanu ennetusele, ehitamise materjalitõhususele ja materjalide valikule. Püüame oma tegevuskohtades ja kontorites vähendada jäätmeid, edendada ringmajandust ja hoida keskkonda puhtana.

Koolitame oma töötajaid, et nad tegutseksid keskkonnasäästlikult.



Teeme jätkusuutlikke ja kaalutletud hankeid

Soovime säästa keskkonda, klientide kulu ja oma tööaega. Meie tegevus põhineb heal eelplaneerimisel nii kontorites kui ka ehitusplatsidel. Hangime vajalikud materjalid õigel ajal ja vajalikus koguses nii, et me ei pea materjale ootama ega ka liiga vara saabunud materjale ehitusplatsil teisaldama.

Väldime ülejääke ja jälgime, et üleliigseid materjale käideldaks nõuetekohaselt ning keskkonna ja majanduse seisukohast jätkusuutlikult. Oleme teadlikud, et ka ülejäägid on ettevõtte vara, mida ei tohi tasuta endale võtta ega muul viisil kasutada väljaspool Hartela väärtusahelat.



Eetiliste põhimõtete järgimine ja ebakohasest tegevusest teatamine

Kogu meie tegevuse aluseks on siin esitatud põhimõtted ning asjakohased seadused ja muud õigusaktid. Seaduste ja muude õigusaktide eiramine ning siin esitatud põhimõtete rikkumine võib kaasa tuua tõsisid isiklikke ja ärilisi tagajärgi.

Kui oled mures või tunned, et mingis olukorras ei ole tegutsetud meie eetikakoodeksi, seaduste või muude õigusaktide kohaselt, räägi sellest alati esmalt oma ülemusega. Võid oma muredest teada anda ka Hartela personalidirektorile, õigusdirektorile või muule Hartela juhtkonna liikmele.

Soovi korral võid esitada teate konfidentsiaalselt ja anonüümselt Hartela vilepuhuja kanali kaudu.

Rikkumisest heas usus teada andnud isikule ei tulene teatamisest mingeid halbu tagajärgi.



HARTELA

Hartela-yhtiöt Oy Ilmalantori 1, 00240 Helsinki
Telefon 010 561 3000 / www.hartela.fi